

Ирина Петрищева:

## «VENTRA ОПТИМИЗИРУЕТ ЗАТРАТЫ НА ПЕРСОНАЛ»

Каждый владелец компании знает: чем меньше затрат, в том числе и на персонал, тем выше стоимость активов предприятия. Как же оптимизировать эти затраты в рамках трудового законодательства, без ущерба для сотрудников и с выгодой для фирмы? Одно из решений лежит в использовании аутсорсинговых кадровых услуг – например можно воспользоваться услугой предоставления временного персонала, либо прибегнуть к услуге аутстаффинга (буквально – вывод персонала за штат). Для каждого из таких решений «есть как свои преимущества, так и свои ограничения», – считает Ирина Петрищева, директор петербургского представительства федерального кадрового агентства *Ventra Employment*.

Аутстаффинг предполагает вывод части сотрудников предприятия-заказчика из штата и оформление их трудоустройства через компанию-провайдера, либо оформление вновь нанимаемых компанией-заказчиком сотрудников в штат компании-провайдера. В этой функции в данном случае выступает кадровое агентство. При этом компания-провайдер оформляет сотрудников компании-заказчика в свой штат, становясь таким образом их официальным работодателем и отвечает за расчет и выплату зарплаты, налогов, ведение кадрового делопроизводства, оформление полисов ОМС, проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности – все это в полном соответствии с законодательством РФ. Тщательная проработанность процедуры



*Ирина Петрищева, директор петербургского представительства федерального кадрового агентства *Ventra Employment**

аутстаффинга компанией *Ventra* и большой опыт работы в этой области значительно упрощает проведение всех необходимых действий со стороны компании-клиента.

В результате, использование услуги аутстаффинга дает следующие преимущества для вашей компании:

- снижение расходов, связанных с администрированием персонала;
- сохранение штатной численности без изменения фактической, соответствие штатному расписанию;
- более гибкое кадровое планирование;
- обеспечение непрерывного стажа работы, соответствующих социальных гарантий сотрудников;
- обеспечение полной легальности работы с персоналом, надежная юридическая поддержка.

Услуга предоставления временного персонала состоит в том, что компания-провайдер поставляет своему заказчику на определенное время сотрудни-

ков для выполнения работ или оказания услуг. Данная услуга особенно актуальна для многих предприятий в пик сезона, когда требуется резко увеличить численность работников. Кроме того, существуют и другие причины, когда временный персонал просто необходим: ограничения по найму постоянных сотрудников, выполнение специальных проектов, отпуска и болезни сотрудников, период долгого поиска специалиста на постоянную работу и др.

В данной ситуации компания *Ventra* берет на себя весь процесс, связанный с поиском, отбором и наймом временного персонала, необходимого вашей компании на срок от одного дня и более. Временный сотрудник, который будет трудиться на вашем предприятии, заключает контракт с компанией *Ventra* на тот же срок, что и договор с предприятием-клиентом. Теперь именно *Ventra* в течение срока договора выплачивает временному сотруднику зарплату, оформляет больничные листы и отпуска, а также отчеты в налоговую инспекцию. Преимущество этой услуги еще и в том, что *Ventra* предоставляет тщательно отобранных кандидатов, а также гарантирует оперативную замену временного сотрудника, если возникает такая необходимость. Профессиональная сфера деятельности предоставляемых временных сотрудников может быть самой разной – все зависит от запроса компании-клиента.

СПб, ул. Рентгена, 7, офис 277

(812) 635-86-16

[client.spb@ventra.ru](mailto:client.spb@ventra.ru)

[www.ventra.ru](http://www.ventra.ru)